

6^e ÉDITION



HYDRO meeting

Les rencontres
d'affaires de
l'hydroélectricité
pyrénéenne

PAU (64)

Mardi 5 décembre 2023

6^e ÉDITION



**HYDRO
meeting**

Les rencontres
d'affaires de
l'hydroélectricité
pyrénéenne

PAU (64)

Mardi 5 décembre 2023

 CCI PAU BÉARN

France  HydroElectricité


UPEA
Union des Pyrénées et d'Estrie au sein de l'Adem

 EDF
une rivière
un territoire


shem
ENGIE

 CCI BAYONNE
PAYS BASQUE
Euskal Herri

 RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 ADEME
AGENCE DE LA
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE


PYRÉNÉES
ATLANTIQUES
DEPARTEMENT


PAU BÉARN
PYRÉNÉES
Communauté d'Agglomération


RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine

 CCI TARBES
ET HAUTES-PYRÉNÉES


pays
Basque
euskal
herria
COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION
HIRIGUNE
ELKARGOA


HAUT
BÉARN
communauté de communes


ENR
64


PUISSANCE
Le magazine de
l'hydroélectricité
HYDRO



HYDRO meeting

Les rencontres
d'affaires de
l'hydroélectricité
pyrénéenne



Christine ETCHEGOYHEN

Administratrice France Hydro Electricité
Vice-présidente Union des Producteurs
d'Electricité du Bassin de L'Adour





HYDRO meeting

Les rencontres
d'affaires de
l'hydroélectricité
pyrénéenne



CCI PAU BÉARN

Patrick CLERIS
Secrétaire-adjoint,
Membre élu du bureau





HYDRO meeting

Les rencontres
d'affaires de
l'hydroélectricité
pyrénéenne



Sandrine LAFARGUE

Vice-Présidente en charge de la transition
environnementale, Déléguée à la
souveraineté alimentaire et au
développement durable





**HYDRO
meeting**

Les rencontres
d'affaires de
l'hydroélectricité
pyrénéenne



Aurélie DOUSSET
Responsable communication



EMPLOI & ATTRACTIVITE

de la filière hydroélectricité

Avec les interventions de



Lilian GENEY
Réfèrent national
hydroélectricité



Mathilde MAUREL
Responsable études



Jean-Eric CARRE
Directeur général



Florence SAUBATTE
Dirigeante



EMPLOI & ATTRACTIVITE

de la filière hydroélectricité

Lilian GENEY

Référent national hydroélectricité

ADEME



Résultats de l'étude nationale



EMPLOI & ATTRACTIVITE

de la filière hydroélectricité

Mathilde MAUREL Responsable études

CCI PAU BEARN

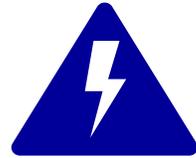
»» Résultats de l'étude territoriale sur
l'emploi et le poids économique de
la filière



CCI PAU BÉARN



Consultation des acteurs de la filière Hydroélectrique



PRODUCTEURS

29



PRESTATAIRES

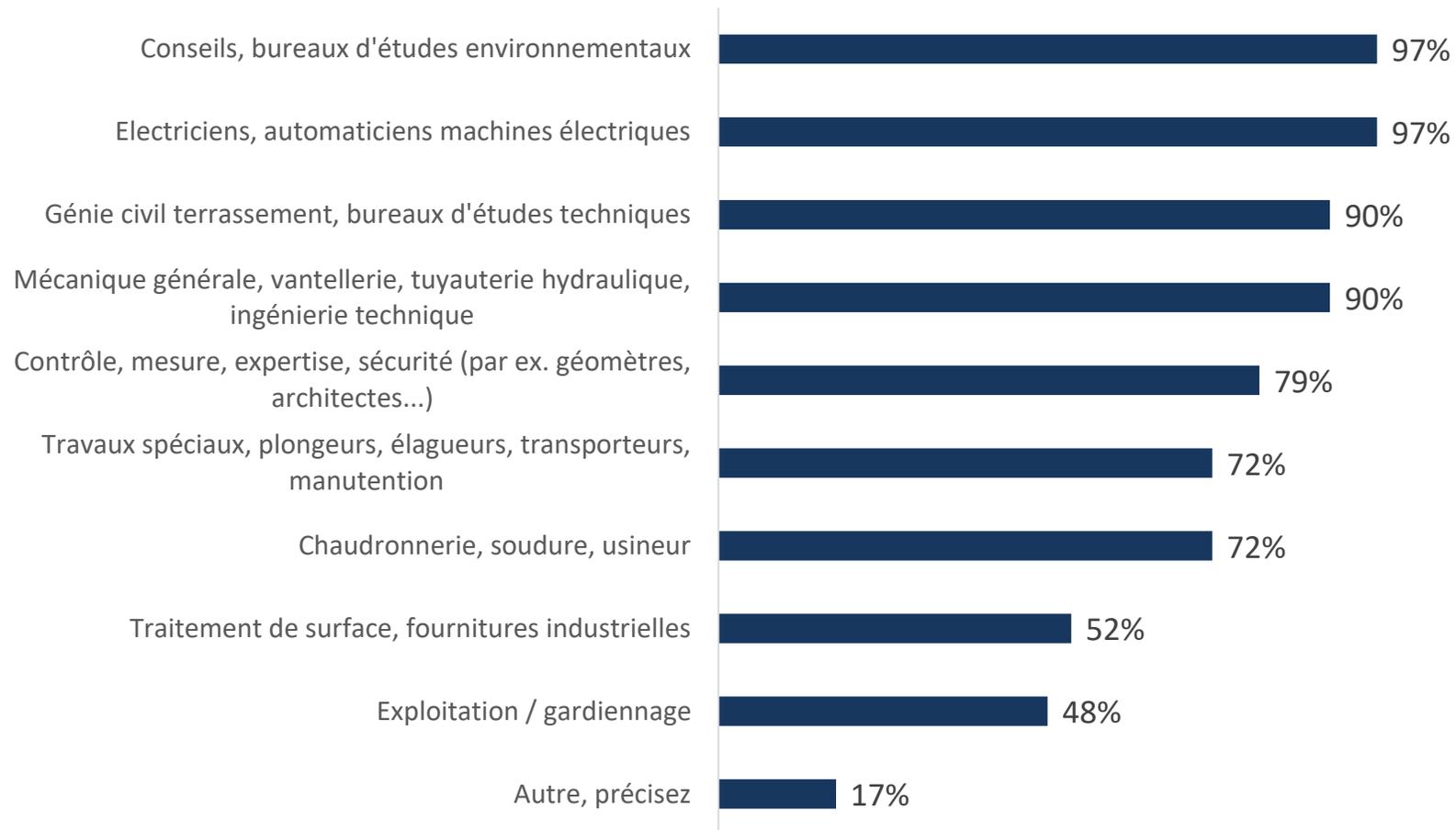
35

- Enquête en ligne menée auprès des acteurs de la filière (sur octobre-novembre 2023)
- Mailing / réseaux sociaux
- Relais via UPEA, France Hydro Electricité

Merci à ceux qui ont répondu !

De nombreuses activités sont sous traitées par les producteurs

Pour quelle(s) activité(s) faites-vous appel à des fournisseurs / prestataires ?



Les producteurs sont des acteurs de l'économie locale : ils font majoritairement appel à des prestataires implantés sur le territoire

Dans quel(s) département(s) se situent vos prestataires de ... ?



| | Pyrénées-Atlantiques | Hautes-Pyrénées | Autre département | Autre pays |
|---|----------------------|-----------------|-------------------|------------|
| Contrôle, mesure, expertise, sécurité (par ex. géomètres, architectes...) | 79% | 31% | 31% | - |
| Génie civil terrassement, bureaux d'études techniques | 79% | 24% | 31% | - |
| Mécanique générale, vantellerie, tuyauterie hydraulique, ingénierie technique | 79% | 31% | 31% | - |
| Electriciens, automaticiens machines électriques | 76% | 10% | 41% | |
| Chaudronnerie, soudure, usineur | 69% | 31% | 21% | 3% |
| Traitement de surface, fournitures industrielles | 52% | 31% | 14% | 7% |
| Conseils, bureaux d'études environnementaux | 38% | 41% | 69% | |
| Travaux spéciaux, plongeurs, élagueurs, transporteurs, manutention | 48% | 31% | 28% | - |
| Exploitation / gardiennage | 45% | 14% | 7% | |

Lorsqu'ils sous-traitent en dehors du territoire, c'est principalement parce qu'ils n'ont pas trouvé l'expertise en local.

Pour quelle(s) raison(s) faites-vous appel à des prestataires situés en dehors du bassin de l'Adour (64 et 65) ?



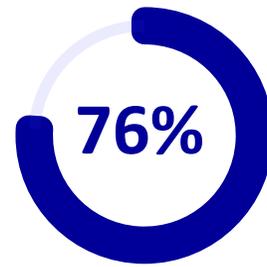
Des investissements conséquents sur le territoire et stables d'une année sur l'autre

DÉPENSES DE CHARGES EXCEPTIONNELLES / INVESTISSEMENTS



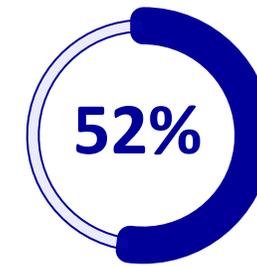
PRODUCTEURS
29

Passés
12 derniers mois



€ **20 millions** déclarés au total
Sur 22 producteurs

Futurs
12 prochains mois



€ **19 millions** prévus au total
Sur 15 producteurs

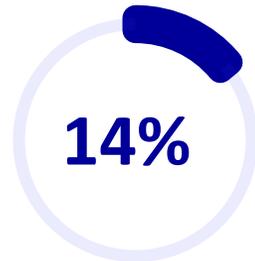
Sur 12 mois : peu de besoins de recrutement exprimés par les producteurs.
Cela peut traduire une plus forte stabilité des emplois, et moins de turnover des salariés dans la filière.



PRODUCTEURS
29

RECRUTEMENT

Passés



Des producteurs ont eu des besoins de recrutement dans les 12 derniers mois

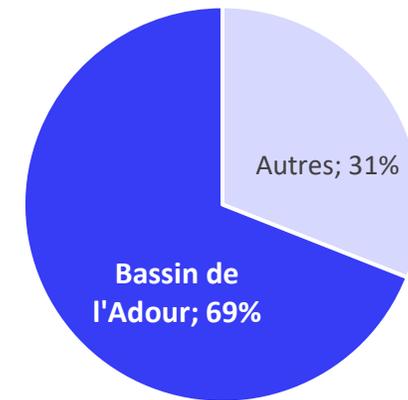
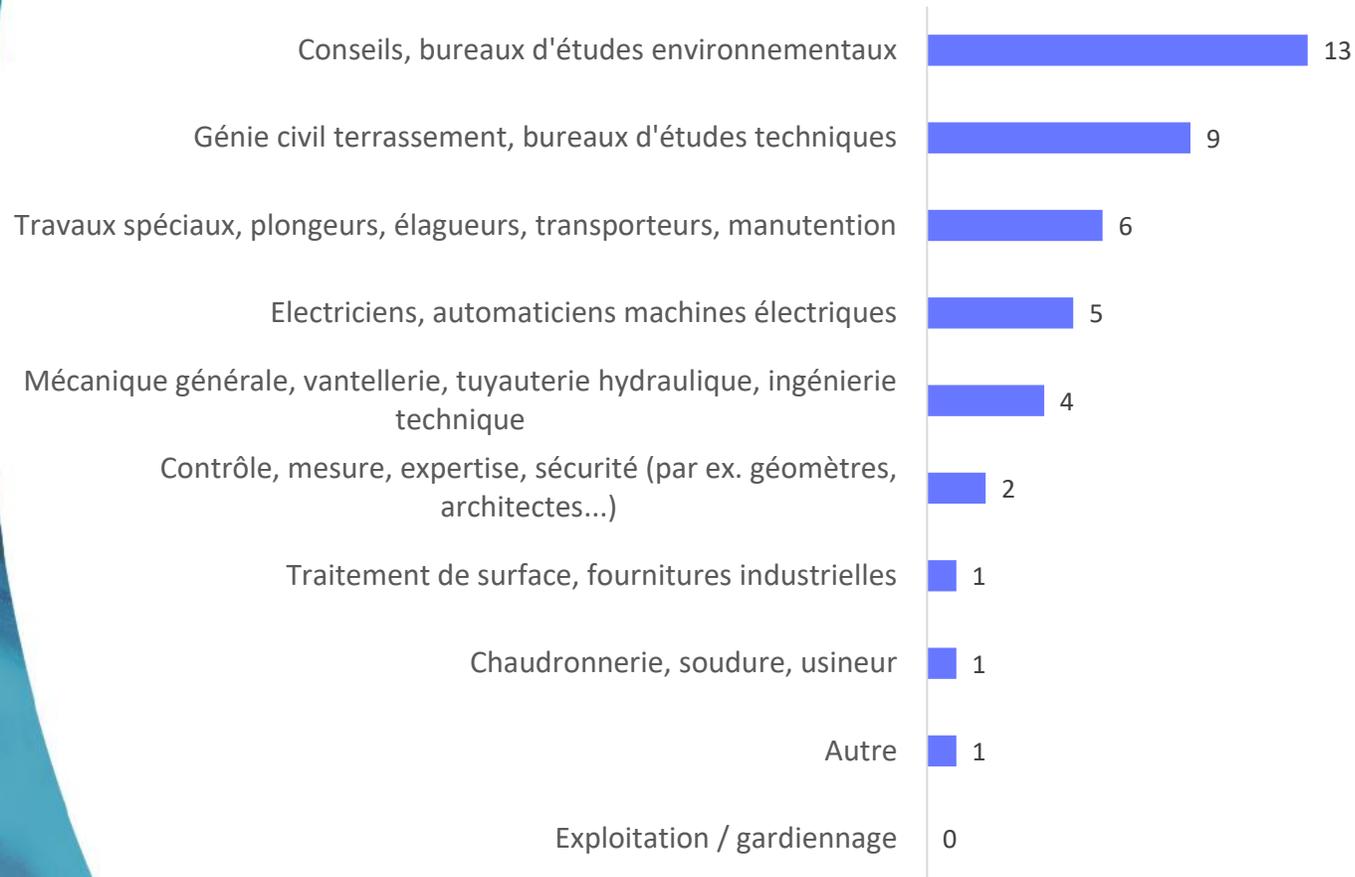
Futurs



Les producteurs prévoient de recruter :

- 7% à court terme (3 à 12 mois)
- 10% à moyen/long terme (1 à 5 ans)

Les prestataires qui ont répondu à l'étude travaillent dans les métiers de conseils, bureaux d'étude environnementaux, et génie civil terrassement. La majorité sont implantés sur le bassin de l'Adour (surtout dans le 64).




PRESTATAIRES
35

794 salariés

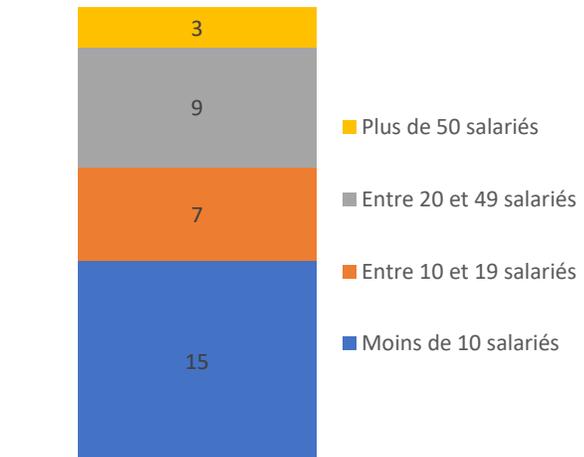


dont 608 sur le bassin de l'Adour

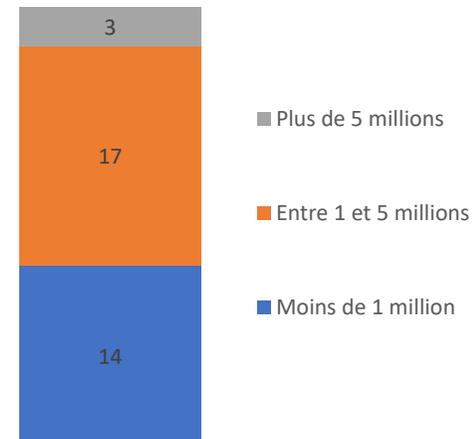
Les prestataires sont plutôt des petites entreprises.
Au global, la filière hydroélectrique représente en moyenne de 32% de leur chiffre d'affaires.



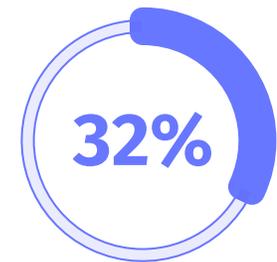
Taille des entreprises prestataires



Montant du CA des prestataires



Poids de la filière Hydro



La quasi-totalité des prestataires interrogés travaillent pour des producteurs implantés dans les Pyrénées-Atlantiques

Dans quel(s) département(s) se trouvent vos clients de la filière hydroélectrique ?



| Pyrénées-Atlantiques | Hautes-Pyrénées | Autre département | Autre pays |
|----------------------|-----------------|-------------------|------------|
| 94% | 74% | 49% | 6% |

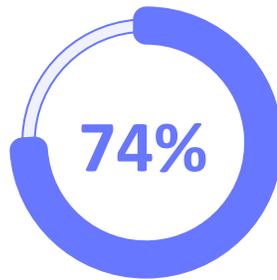
¾ des prestataires ont eu besoin de recruter en 2023 et ont été confronté à des difficultés de recrutement

RECRUTEMENT

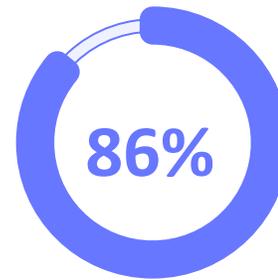


PRESTATAIRES

35



Des prestataires ont eu des besoins de recrutement dans les 12 derniers mois



dont ... ont eu des difficultés de recrutement

- Manque de candidats
- Inadéquation des candidats (manque de qualification ou expérience)



68% difficultés de recrutement
Béarn S2 2023
76% difficultés de recrutement
Pays Basque S2 2023

8 entreprises sur 10 auront besoin de recruter dans le futur : une grande diversité dans les métiers recherchés

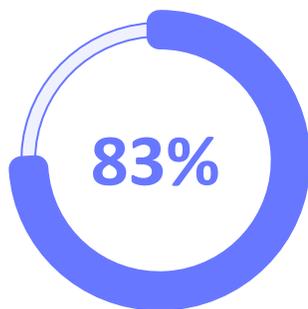
QUELS BESOINS DANS LE FUTUR ?



PRESTATAIRES

35

Futur



Des prestataires prévoient de recruter dans les 12 prochains mois

- 63% à court terme (3 à 12 mois)
- 20% à moyen/long terme (1 à 5 ans)

Technicien Ecologues
Analyste Financier Chargé D'affaires Ouvrier De Génie Ecologique
Ingénieurs Chefs De Projet Assistant Etudes / Méthodes
Assurances DAO Ingénieurs Génie Civil
Bucherons Cordistes Electrotechniciens
Electromécanique Chauffeur Camion Tuyauteurs
Bobinier Electricité Soudeurs Conduite De Travaux
Dessinateur Génie-Civil Chaudronnerie / Soudure
Elagueurs
Chef De Chantier Maçons Manoeuvre Automaticien
Mécaniciens
Mécanique Technicien Travaux Paysagers/Espaces
Peinture Industrielle Verts/Forestiers/Agricoles

Des actions diverses mises en place pour mieux réussir les recrutements

RECRUTEMENT : QUELLES ACTIONS MISES EN PLACE ?



Communication des offres

- Annonces
- Promotions réseaux sociaux
- Affiches

Rapprochement de centres de formations

Recherche d'alternants / apprentis

Faire appel à un cabinet de recrutement

Et pour mieux réussir ...

+ de communication sur l'attractivité
de l'entreprise

Développer encore + de contact avec
les écoles et les centres de formation



PRESTATAIRES
35

A RETENIR

- Sur les entreprises interrogées : **plus de 800 salariés** sur le territoire
- **20 millions d'euros investis** en 2023 par les 29 producteurs interrogés
 - Des investissements conséquents sur le territoire et constants d'une année sur l'autre
- La **filière hydroélectrique** représente en moyenne **32% du chiffre d'affaires** des prestataires (plutôt des TPE)
- Une **stabilité des emplois chez les producteurs** : peu de besoins de recrutement exprimés sur le court terme, les producteurs arrivent à fidéliser leurs salariés.
- Des **difficultés de recrutement** marquées sur la filière, et des besoins de métiers très diversifiés
- Besoin de **mieux communiquer** sur les **offres, l'attractivité** des entreprises, et de **renforcer les liens** avec les centres de formation et **écoles**

EMPLOI & ATTRACTIVITE

de la filière hydroélectricité

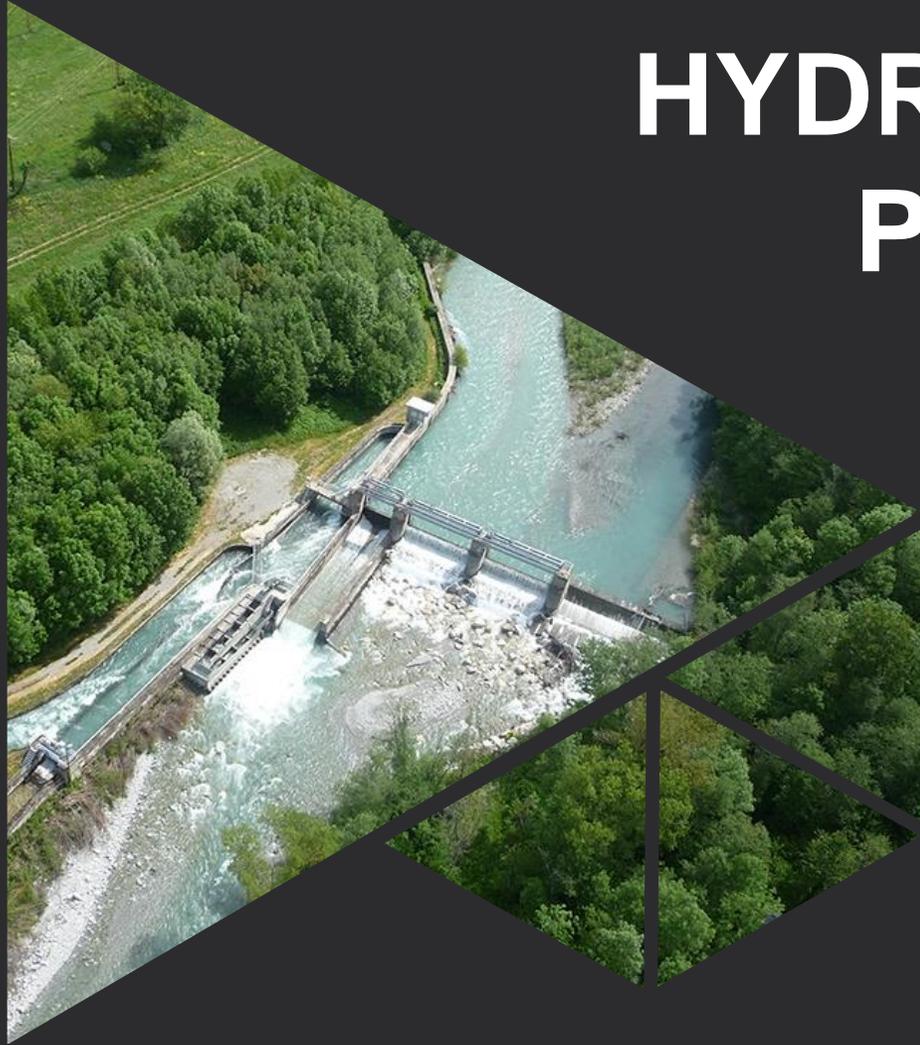
Jean-Eric CARRE Directeur général

Groupe Hydrocop

»» Diversité des métiers et perspectives d'adaptation

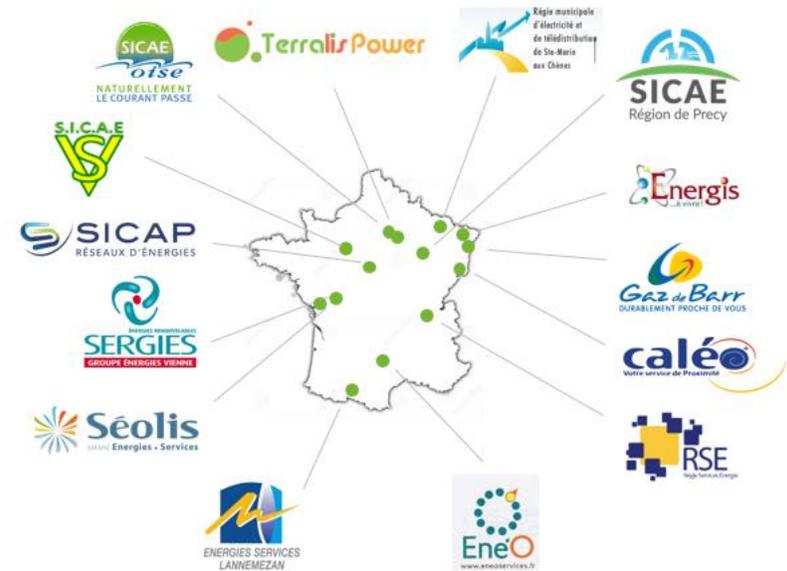


HYDR0meeting 2023 Présentation



La société Hydrocop

- ▶ Un regroupement d'entreprises locales de distribution **dédié exclusivement à l'hydroélectricité, depuis 2011.**
- ▶ Une **mutualisation du savoir-faire historique** d'énergéticiens.
- ▶ Un **objectif de développer en commun des moyens de production** pour assurer la fourniture en énergie renouvelable de ses clients et faire face à la libéralisation du marché.
- ▶ **14 actionnaires.**



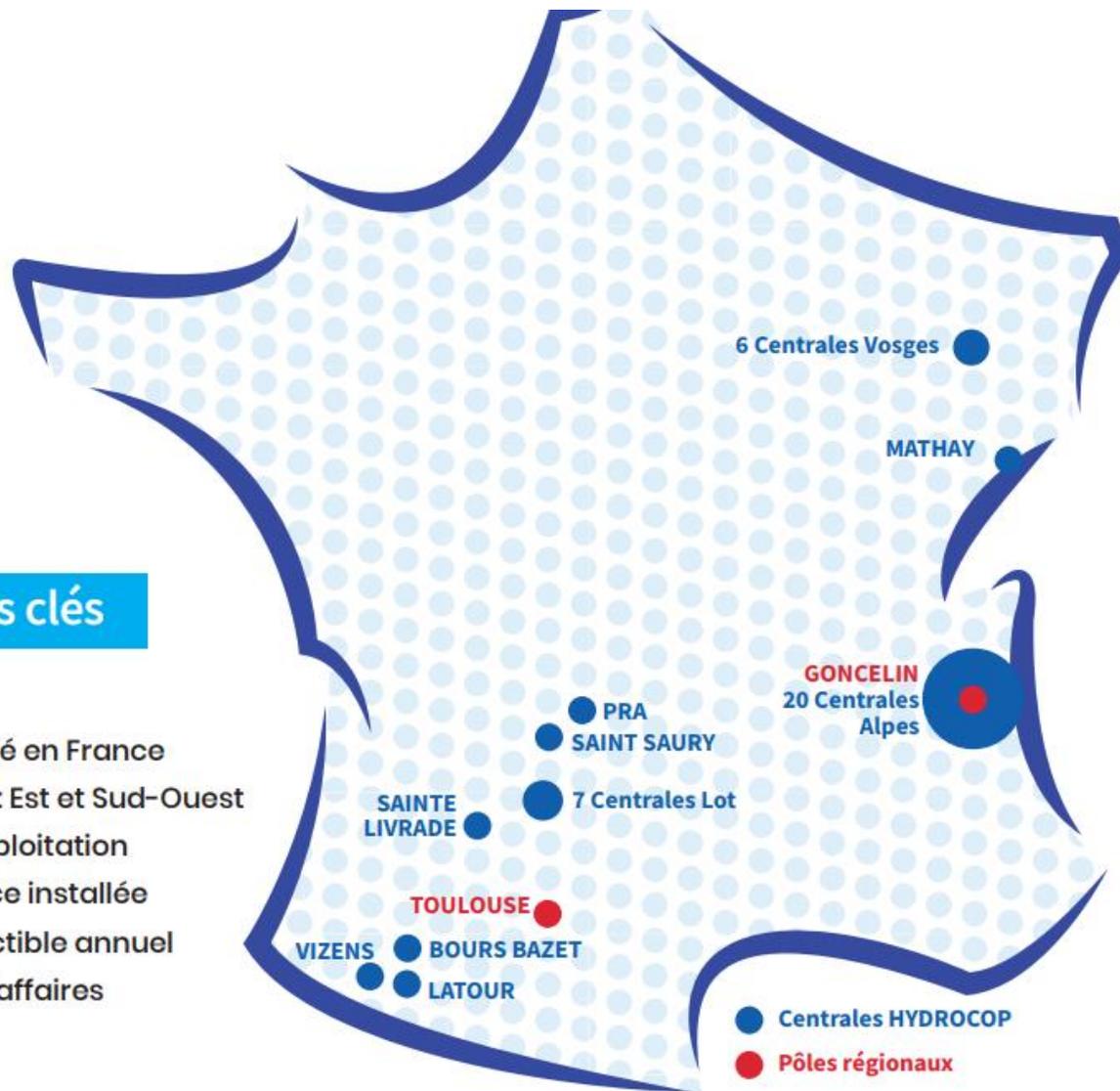
Les chiffres clés

- ▶ Un acteur majeur du développement de la petite hydroélectricité en France.



Nos chiffres clés

- 4^e producteur d'hydroélectricité en France
- 2 pôles régionaux : Est et Sud-Ouest
- 40 centrales en exploitation
- 97 MW de puissance installée
- 410 GWh de productible annuel
- 35 M€ de chiffre d'affaires



Nos métiers

- ▶ Une Maîtrise d'oeuvre intégrée multi-métiers
- ▶ Des équipes d'exploitation expérimentées et réactives

Développement de projet

- Prospection pour l'identification de sites potentiels
- Mise en place d'un vrai partenariat de confiance et co-construction du projet
- Respect durable de l'environnement, du milieu et des usagers

Conception et réalisation

- Une équipe d'ingénieurs et de techniciens structurée et expérimentée
- Etudes techniques, environnementales, réglementaires et financières
- Concertation et prise en compte des spécificités du territoire
- Suivi des travaux et mise en service des installations

Exploitation et maintenance

- Une équipe dédiée à la maintenance et à l'exploitation
- Une équipe locale, gage de réactivité
- Une astreinte 24h/24 et 7j/7
- Un système de supervision et de sécurisation des ouvrages



Petite Hydro et emploi : point de vue

De quoi parle-t-on ?

- ▶ Variété de métiers
- ▶ Spécificité de ces métiers
- ▶ Profils recherchés

Quelle est la situation aujourd'hui ?

- ▶ La filière recrute
- ▶ Mais c'est difficile !
- ▶ Les pistes...

<https://www.hydro21.org/hydro-21/>

EMPLOI & ATTRACTIVITE

de la filière hydroélectricité

Florence SAUBATTE

Dirigeante

Altitud RH



Les attentes des salariés et
les atouts de la filière



EMPLOI & ATTRACTIVITE

de la filière hydroélectricité



[Hydro21 fédère les compétences de la région Auvergne-Rhône-Alpes en hydraulique et hydroélectricité](#)

EMPLOI & ATTRACTIVITE

de la filière hydroélectricité



Pour répondre à vos questions :



Lilian GENEY
Réfèrent national
hydroélectricité



Mathilde MAUREL
Responsable études



Jean-Eric CARRE
Directeur général



Florence SAUBATTE
Dirigeante



EMPLOI & ATTRACTIVITE

de la filière hydroélectricité

VOS QUESTIONS



Par SMS au **06 32 91 91 59**





HYDRO meeting

Les rencontres
d'affaires de
l'hydroélectricité
pyrénéenne



**PRÉFET
DES PYRÉNÉES-
ATLANTIQUES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Julien CHARLES
Préfet des Pyrénées Atlantiques



Rencontres

Entre producteurs et prestataires

- **Echanges libres** (atrium)



- **Speed-meeting** (salles de cours)

- 8 espaces :
- Échanges sur 45 minutes
- Composition de chaque table :
 - 2 à 3 producteurs (FHE, UPEA, SHEMA, EDF)
 - 12 prestataires



Speed-meeting

- Échanges sur 45 minutes
- Composition de chaque table : 2 à 3 producteurs
12 prestataires



Haut-Béarn

Haute-Bigorre

Pau Béarn
Pyrénées

Pays Basque

Pays de Nay

Pyrénées -
Vallée des
gaves

Tarbes
 Lourdes
Pyrénées

Vallée
d'Ossau



HYDRO meeting

Les rencontres
d'affaires de
l'hydroélectricité
pyrénéenne

Merci à tous

Poursuivons les échanges BtoB !

 CCI PAU BÉARN



 CCI BAYONNE
PAYS BASQUE
Euskal Herri



PAU BÉARN
PYRÉNÉES
Communauté d'Agglomération



 CCI TARBES
ET HAUTES-PYRÉNÉES



PUISSANCE
Le magazine de
l'hydroélectricité
HYDRO